

Гражданская служба

Порядок поступления

Порядок поступления на государственную гражданскую службу регламентирован Федеральным законом от 27.07.2004 № 79 – ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон), Законом Республики Бурятия «О государственной гражданской службе Республики Бурятия» и иными нормативными правовыми актами о государственной гражданской службе.

Согласно статье 21 Федерального закона от 27.07.2004 № 79 – ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» на государственную гражданскую службу вправе поступать граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие квалификационным требованиям, установленным настоящим Федеральным законом.

В соответствии со статьей 22 Федерального закона поступление гражданина на государственную гражданскую службу в Министерство спорта и молодежной политики Республики Бурятия для замещения должности гражданской службы или замещение гражданским служащим другой должности гражданской службы осуществляется по результатам конкурса, если иное не установлено настоящей статьей Федерального закона. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендентов на замещение должности гражданской службы, их соответствия установленным квалификационным требованиям к должности гражданской службы.

При объявлении конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы в Министерстве спорта и молодежной политики Республики Бурятия, на официальном интернет – портале органов государственной власти Республики Бурятия www.egov-buryatia.ru, размещается информация о приеме и перечне необходимых документов для участия в конкурсе, указывается предполагаемая дата и порядок проведения конкурса.

Претенденту на замещение должности государственной гражданской службы в Министерстве спорта и молодежной политики Республики Бурятия может быть отказано в допуске к участию в конкурсе в связи с несоответствием квалификационным требованиям к вакантной должности гражданской службы, а также в связи с ограничениями, установленными Федеральным законом для поступления на государственную гражданскую службу и ее прохождения.

Претендент на замещение должности государственной гражданской службы, не допущенные к участию в конкурсе, вправе обжаловать это решение в соответствии с настоящим Федеральным законом.

Конкурс не проводится или не может проводиться в случаях, предусмотренных статьей 22 Федерального закона от 27.07.2004 № 79 - ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»:

- при назначении на замещаемые на определенный срок полномочий должности государственной гражданской службы категории «руководители» и «помощники (советники);
- при назначении на должности государственной гражданской службы категории «руководители», назначение на которые и освобождение от которых осуществляется Главой Республики Бурятия – Председателем Правительства Республики Бурятия;
- при заключении срочно служебного контракта;
- при назначении гражданского служащего на иную должность государственной гражданской службы в случаях, предусмотренных частью 2 статьи 28 и частями 1, 2 и 3 статьи 31 настоящего Федерального закона;
- при назначении на должность государственной гражданской службы гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве, сформированного на конкурсной основе.

Конкурс может не проводиться при назначении на отдельные должности государственной гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которым связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, по перечню должностей, утвержденному Президентом Российской Федерации.

По решению представителя нанимателя конкурс может не проводиться при назначении на должности государственной гражданской службы, относящиеся к группе младших должностей гражданской службы.

Для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы образована конкурсная комиссия приказом Министерства спорта и молодежной политики Республики Бурятия от 25.02.2016 г. № 220 «О конкурсной комиссии Министерства спорта и молодежной политики Республики Бурятия».

В состав конкурсной комиссии входят представитель нанимателя и (или) уполномоченные им государственные гражданские служащие (в том числе из подразделения по вопросам государственной службы и кадров, юридического (правового) подразделения и подразделения, в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности гражданской службы), представитель соответствующего органа по управлению государственной гражданской службы, а также представители образовательных учреждений, других организаций, приглашаемые органом по управлению государственной службой по запросу представителя нанимателя в качестве независимых экспертов – специалистов по вопросам, связанным с гражданской службой, без указания персональных данных

экспертов. Число независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии.

Состав конкурсной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

Положение о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы, определяющие порядок и условия его проведения, утверждается Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, Указом Президента Республики Бурятия от 25.05.2005 № 270 «Об утверждении Положения о порядке работы Правительственной комиссии, Порядка и методики проведения конкурса на замещение вакантных должностей высшей и главной групп государственной гражданской службы Республики Бурятия, назначение на которые и освобождение от которых осуществляется Главой Республики Бурятия и Правительством Республики Бурятия».